



OBLIGATIONS DÉONTOLOGIQUES ET ÉTHIQUES DE L'AVOCAT

**DIGNITÉ, CONSCIENCE, INDÉPENDANCE, PROBITÉ ET HUMANITÉ,
LOYAUTÉ, ÉGALITÉ, NON-DISCRIMINATION, CONFRATERNITÉ, DÉLICATESSE,
MODÉRATION ET COURTOISIE**

VALEURS DU CABINET 1M50 AVOCAT

COMPETENCES, PROXIMITÉ, ADAPTABILITÉ ET ENGAGEMENT



des Nations Unies



GOUVERNANCE RSE

Intégration des principes de la RSE au cœur du fonctionnement du cabinet 1M50 AVOCAT

La responsabilité sociétale et environnementale est essentielle pour bâtir un avenir durable et prospère pour le cabinet 1M50 AVOCAT ses clients et la société dans son ensemble.

Sensibilisation des parties prenantes à la RSE

ÉTHIQUE RSE

Intégration de la RSE dans l'ensemble des activités du cabinet 1M50 AVOCAT.

Intégrité, transparence, confidentialité & discrétion, sécurité, conflit d'intérêts, conformité, lutte contre le blanchiment de capitaux, lutte contre la corruption, concurrence loyale, respect des droits de propriété intellectuelle, innovations, lobbying et sponsoring

Sensibilisation des parties prenantes à la RSE

LIMITATION

DE L'IMPACT ENVIRONMENTAL

Réduction de l'empreinte carbone par des pratiques respectueuses de l'environnement

Ecogestes au bureau, réduction du gaspillage, sobriété énergétique, pratiques économes en énergie & consommation d'énergies renouvelables, tri et réduction des déchets à la source, réduction de la consommation d'eau, réemploi et recyclage, utilisation de matériaux durables, zéro papier non recyclé, sobriété numérique et numérique responsable, lutte contre l'obsolescence programmée, limitation des déplacements et promotion de la mobilité durable, télétravail et full-remote, protection de la biodiversité, politique d'achats éco-responsable, politique de finance responsable, politique d'éco-conception ...

Sensibilisation des parties prenantes à adopter des comportements écoresponsables.

ENGAGEMENT SOCIAL, SOCIÉTAL & COMMUNAUTAIRE

Engagement local, national, international, professionnel, ou sectoriel : Promotion du respect des droits de l'homme, lutte contre les discriminations et le harcèlement, défense de l'accès à l'éducation, à la justice et à la profession d'avocat... Education et sensibilisation au droit, échange de connaissances avec d'autres professionnels du droit, du chiffre ou de l'entrepreneuriat.

Bénévolat et mécénat de solidarité ou de compétence (dossiers pro bono, permanences gratuites de consultation juridique, formations gratuites, activités culturelles ou sportives caritatives), participation au développement de l'économie locale par le soutien aux initiatives entrepreneuriales ou territoriales, l'adhésion à des clubs d'affaires ou d'entrepreneurs, réseaux ou associations et le soutien au développement des entreprises de l'ESS ou à mission.

Sensibilisation des parties prenantes au droit, à l'éthique des affaires et à la conformité, notamment en matière de RSE.

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL & BIEN-ÊTRE

Le Cabinet 1M50 AVOCAT ne dispose pas de salarié, mais encourage formation continue et le bien-être au travail.

En cas de recrutement, les discriminations à l'embauche seront évitées et la stabilité et l'évolution personnelle seront privilégiées.

Les conditions de travail seront décentes en ce qui concerne la rémunération, l'égalité salariale, la durée du travail, le repos hebdomadaire, les congés, la formation, le télétravail, le dialogue social, la santé et la sécurité.

L'emploi des jeunes diplômés, des chômeurs de longue durée, des salariés âgés, et des travailleurs handicapés sera favorisé (sans politique formalisée).

INNOVATION & QUALITÉ DES SERVICES

Promotion de l'excellence, accent sur l'innovation et l'amélioration continue des pratiques, recherche de la satisfaction client, de l'accessibilité, de l'agilité, de la spécificité, de la personnalisation.

Développement de l'information juridique accessible par le langage clair, le legal design, des formations et des publications sur différents sites et réseaux sociaux.

Développement des services juridiques permettant de soutenir des actions à impact positif, de développer des modèles d'entreprises engagées dans la poursuite de projets à impact positif, d'accueillir les clients ou d'autres cabinets d'avocats à la RSE

PLAN D' ACTIONS

Des actions seront menées sur l'année en continu afin de tenir ces engagements.

Une révision de cette Charte est prévue pour la rentrée septembre 2025 en vue d'évaluer l'atteinte des engagements et objectifs RSE et le déploiement du plan d'actions RSE du Cabinet 1M50 AVOCAT, et ce, dans une volonté d'amélioration continue.

